



Nr. 3621/31.01.2024

Aprobat,  
Primar,  
Iulia Adriana Oana Badea

## **Raport privind stadiul implementării măsurilor Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 la nivelul UAT - Municipiul Aiud, pentru anul 2023**

Raportul narativ al implementării măsurilor prevăzute în Strategia Națională Anticorupție în anul 2023, structurat conform indicatorilor din H.G. nr.1269/2021 și Planului de integritate asumat la nivelul instituției. Pentru fiecare obiectiv din Strategia Națională Anticorupție, au fost urmăriți indicatorii de mai jos:

Stadiul implementării măsurii

Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Costurile implementării

Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Activitățile anticorupție care s-au desfășurat la nivelul UAT - Municipiul Aiud, pentru îndeplinirea obiectivelor prevăzute în Planul de Integritate al instituției, au fost concentrate pe următoarele direcții (subiecte): implementare, elaborare și prevenție (combatere). Pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 au fost emisă Dispoziția Primarului Municipiului Aiud nr. 148 din 27.02.2023 privind adoptarea Declarației de asumare a agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021 - 2025. Prin același act administrativ a fost elaborat și aprobat Planul de Integritate al UAT - Municipiul Aiud pentru implementarea SNA 2021-2025 și s-au desemnat persoanele responsabile cu implementarea planului de integritate, respectiv coordonatorul planului și responsabilii cu punerea în aplicare a planului de integritate. De asemenea au fost stabilite atribuțiile și sarcinile fiecărui responsabil pentru punerea în aplicare a planului de integritate al instituției. .

Valorile fundamentale și principiile promovate de SNA, noțiuni precum: integritatea, prioritatea interesului public, transparența, etica, morala, prevenția și combaterea corupției (corupția individuală, corupția extinsă, mită, traficul de influență), precum și a conflictului de interese, reprezintă termeni de referință în conduita profesională a angajaților în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu. Funcțiile sensibile sunt inventariate la nivelul UAT - Municipiul Aiud.

Stadiului realizării măsurilor din ” Planul de integritate pentru implementarea SNA pe perioada 2021-2025, în cadrul UAT - Municipiul Aiud precum și măsurile cu caracter permanent, sunt următoarele:

Obiectiv 1 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției și a celor subordonate/coordonate/ aflate sub autoritatea, precum și a întreprinderilor publice:

1.1. - Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațional

Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională și comunicarea acestuia MDLPA

1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

2. Modificări instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificări asupra situației grupurilor - țintă, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

Conform alocării bugetare

5. Respectarea termenelor și conținutul activităților:

A fost respectată prevederea art. 6 (1) a H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea SNA 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

Este implementat proiectul Cod SMIS 471/117934 - Integritatea - condiție esențială pentru o administrație eficientă. Este elaborat un Raport de bune practici privind mecanismul și procedurile implementate în cadrul proiectului „Integritatea - condiție esențială pentru o administrație eficientă”. Este elaborat Manualul de implementare a mecanismului de prevenire a corupției la nivelul UAT – Municipiul Aiud care reprezintă instrumentul dedicat atât angajaților, în special funcționari publici, cât și aleșilor locali și urmărește să sprijine autoritățile administrației publice locale din Municipiul Aiud în aplicarea măsurilor de prevenire a corupției, în primul rând.

Sunt elaborate 7 proceduri de sistem care se aplică în activitatea compartimentelor și serviciilor din Primăria Municipiului Aiud și a serviciilor fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local Aiud.

1. Procedura de sistem privind avertizarea în interes public

2. Procedura de sistem privind evitarea situațiilor de conflicte de interese

3. Procedura de sistem privind consilierea etică

4. Procedura de sistem privind declararea averilor

5. Procedura de sistem privind declararea cadourilor

6. Procedura de sistem privind incompatibilitățile

7. Procedură de sistem privind raportarea respectării normelor de conduită și implementarea procedurilor disciplinare.

Sustenabilitatea proiectului este de asemenea realizată din mai multe considerente: (1) Personalul cu funcții de conducere și execuție care au beneficiat de îmbunătățirea cunoștințelor și competențelor în domeniul eticii, integrității și prevenirii corupției în instituțiile publice au devenit promotori ai managementului calității prin interacțiunea cu colegi din instituție și din alte instituții publice asemănătoare; (2) Personalul din cadrul instituției continuă să aibă la dispoziție Manualul de implementare a mecanismului de prevenire a corupției, precum și cele 7 proceduri privind indicatorii anticorupție; (3) Raportul de bună practică a contribuit și contribuie în continuare la promovarea implementării mecanismului de prevenire a corupției în instituțiile publice.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor.

Nu a fost cazul

7. Noul calendar de implementare (în măsura în care nu a fost implementată în termen)

Nu a fost cazul

1.2 Desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsabile de implementarea SNA 2021-2025.

1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

La nivelul UAT - Municipiul Aiud prin Dispoziția Primarului Municipiului Aiud nr.148/27.02.2023 a fost desemnat coordonatorul și persoana responsabilă de implementarea strategiei, precum și responsabilii pentru implementarea măsurilor prevăzute în SNA 2021-2025, din care fac parte toate persoanele cu funcții de conducere la nivelul UAT - Municipiul Aiud.

2. Modificări instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

A fost adoptată HCL nr. 285 din 19 decembrie 2023 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Aiud și serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al municipiului Aiud.

3. Modificări asupra situației grupurilor - țintă, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și conținutul activităților:

Termen de realizare conform planului de integritate

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor.

Nu a fost cazul

7. Noul calendar de implementare (în măsura în care nu a fost implementată în termen)

Nu a fost cazul

1.3 și 1.4. - Consultarea angajaților în procesul de elaborarea a planului de integritate - Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia.

Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia

1.Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

2. Modificări instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Adoptarea HCL nr. 285 din 19 decembrie 2023 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Aiud și serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al municipiului Aiud.

Implementarea și dezvoltarea sistemului de control intern / managerial în cadrul instituției, în anul 2023, conform prevederilor OSGG nr. 600/2018.

3. Modificări asupra situației grupurilor - țintă, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și conținutul activităților:

A fost respectată prevederea art. 6 (1) a H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea SNA 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor.

Nu a fost cazul

7. Noul calendar de implementare (în măsura în care nu a fost implementată în termen)

Nu a fost cazul

1.5. Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției:

1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

Întocmirea Registrului riscurilor de corupție la noile evenimente legislative, la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute, precum și la propunerile și constatările formulate în urma analizării, evaluării la nivelul compartimentelor/serviciilor/direcțiilor din cadrul Primăriei Municipiului Aiud.

2. Modificări instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Au fost desemnate persoanele responsabile cu identificarea riscurilor de corupție la nivelul Primăriei Municipiului Aiud.

3. Modificări asupra situației grupurilor - țintă, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și conținutul activităților:

Analiza riscurilor și vulnerabilităților la corupție în cadrul Primăriei Municipiului Aiud, a Consiliului Local Aiud și a structurilor fără personalitate juridică subordonate acestora s-a realizat pe baza „*Metodologiei de identificare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție (autorități publice locale)*” elaborată de Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice prin sinteza mai multor metodologii preexistente astfel:

- Metodologia Ministerului Afacerilor Interne;
- Metodologia Ministerului Educației Naționale;
- Metodologia participativă a Fundației Parteneri pentru Dezvoltare Locală.

Analiza s-a realizat cu sprijinul Asociației Române pentru Transparență|Transparency International România, organizație membră a mișcării globale Transparency International a cărei misiune este promovarea prevenirii și combaterii corupției la nivel local, regional, național, european și mondial.

Pași realizați pentru elaborarea analizei au presupus:

1. Desemnarea unei persoane responsabile în cadrul Primăriei Municipiului Aiud și contractarea serviciilor de sprijin din partea Asociației Române pentru Transparență|Transparency International România
2. Identificarea vulnerabilităților, amenințărilor și riscurilor astfel:
  - Elaborarea, în baza organigramei și a legislației privind administrația publică locală, a listei cu atribuțiilor principale ale administrației publice locale.
  - Identificarea ariilor de intervenție cu cea mai mare vulnerabilitate la corupție utilizând Anexa B la „*Metodologia de identificare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție (autorități publice locale)*” elaborată de Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice.
  - Organizarea a trei ateliere de lucru cu reprezentanți ai salariaților Primăriei Municipiului Aiud, în data de 7 decembrie 2018, în care au fost validate lista cu atribuțiile vulnerabile la corupție și ariile de intervenție.
  - Aplicarea unui sondaj și realizare unui focus grup cu angajații Primăriei Municipiului Aiud, pentru o mai bună analiză a riscurilor și vulnerabilităților.

Hotărârea Guvernului nr.775/2005 pentru aprobarea Regulamentului privind procedurile de elaborare, monitorizare și evaluare a politicilor publice la nivel central nu se aplică și autorităților locale.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor.

Nu a fost cazul, neexistând o prevedere legală care să impună adoptarea registrului riscurilor la corupție la nivel local.

7. Noul calendar de implementare (în măsura în care nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul

1.6 Implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate

1. Stadiul implementării măsurii:

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

În vederea realizării Registrului riscurilor de corupție de la nivelul UAT - Municipiul Aiud, pentru anul 2023, coordonatorul planului a transmis solicitări către toți conducătorii structurilor din cadrul Primăriei Municipiului Aiud în vederea întocmirii Registrului la nivelul fiecărui compartiment/serviciu/direcție din cadrul Primăriei Municipiului Aiud și a desemnării persoanelor responsabile cu identificarea riscurilor de corupție la nivelul acestora.

2. Modificări instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificări asupra situației grupurilor - țintă, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și conținutul activităților:

conform calendarului

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor.

Nu a fost cazul

7. Noul calendar de implementare (în măsura în care nu a fost implementată în termen) : 2023 - 2024

1.7 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate și transmiterea către MDLPA

1. Stadiul implementării măsurii:

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

2. Modificări instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificări asupra situației grupurilor - țintă, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și conținutul activităților:

conform calendarului

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor.

Nu a fost cazul

7. Noul calendar de implementare (în măsura în care nu a fost implementată în termen) : 2023 - 2024

1.8 Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor)

1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

2. Modificări instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificări asupra situației grupurilor - țintă, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și conținutul activităților:

La nivelul UAT - Municipiul Aiud au fost aprobate și implementate proceduri de sistem și documentate precum:

P.S. - Managementul Riscului;

P.S. - Inventarierea funcțiilor sensibile;

P.S. - Delegarea de competențe. Continuitatea activității;

P.S.- Gestionarea petițiilor și circuitul acestora în cadrul Unității administrativ-teritoriale municipiul Aiud și a instituțiilor publice, fără personalitate juridică, subordonate Consiliului Local al municipiului Aiud;

P.S - Prevenirea, monitorizarea și interdicțiile privind situațiile de pantouflage

P.S - Circuitul documentelor în cadrul Primăriei Municipiului Aiud.

Comisia de monitorizare a sistemului de control intern managerial din cadrul municipiului Aiud în cursul anului 2023 a aprobat următoarele proceduri:

1. P.S.- Aplicarea Regulamentului general privind protecția datelor cu caracter personal

2. P.S. - Organizarea consultării publice la nivelul UAT Municipiul Aiud.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor.

Nu a fost cazul

7. Noul calendar de implementare (în măsura în care nu a fost implementată în termen) : 2023 - 2024

Obiectiv 2: Reducerea impactului corupție asupra cetățenilor

2.1 Organizarea de activități de informare și conștientizare a cetățenilor și angajaților cu privire la drepturile cetățenilor în relația cu autoritățile administrației publice.

1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

2. Modificări instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

3. Modificări asupra situației grupurilor - țintă, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și conținutul activităților:  
conform calendarului

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor.

Nu a fost cazul

7. Noul calendar de implementare (în măsura în care nu a fost implementată în termen) : 2023 - 2024

2.2 Încurajarea cetățenilor de a sesiza posibile incidente de integritate, utilizând noile instrumente existente (ex. social media)

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

2. Modificări instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificări asupra situației grupurilor - țintă, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și conținutul activităților:  
conform calendarului

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor.

Nu a fost cazul

7. Noul calendar de implementare (în măsura în care nu a fost implementată în termen) : 2023 - 2024

2.3 Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce posibilitatea materializării riscurilor de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției.

1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

2. Modificări instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificări asupra situației grupurilor - țintă, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și conținutul activităților:

La nivelul UAT - Municipiul Aiud este implementat proiectul „Administrație publică locală eficientă pentru cetățeni” cod SIPOCA/MySMIS: 512/126063. Prin proiect se asigură Accesul la Serviciile electronice online puse la dispoziție de către Municipiul Aiud și se realizează prin selectarea opțiunii/butonului de Servicii electronice din cadrul paginii web [www.aiud.ro](http://www.aiud.ro). În cadrul serviciilor electronice online se regăsesc următoarele categorii: plăți online, rezervări online, informații publice, servicii electronice, hartă sesizări. Municipiul Aiud oferă acces la serviciile electronice astfel:

- *acces limitat*, pe baza unei adrese de e-mail,

- *cu posibilitatea de salvare a solicitărilor depuse*, pe baza unui nume de utilizator și a unei parole,

- *acces complet*, pe baza unui cont verificat.

Accesul la serviciile electronice pe baza unei adrese de e-mail (*acces limitat*) se poate face pentru servicii electronice care se regăsesc în secțiunea de *Rezervări online*:

- programare la serviciul de taxe și impozite - persoane fizice;

- programare la serviciul de taxe și impozite - persoane juridice;

- programare pentru eliberarea actelor de identitate;

- programare pentru căsătorie civilă;

- programare pentru audiențe (primar, viceprimar).

Actualizarea paginii de Facebook. Cetățenii au avut posibilitatea să pună întrebări, să facă propuneri și sugestii și la care primesc răspunsul cu celeritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor.

Nu a fost cazul

7. Noul calendar de implementare (în măsura în care nu a fost implementată în termen) : 2023 - 2024

2.4 Reglementarea procedurilor de obținere cu celeritate/în regim de urgență a avizelor/documentelor emise de instituție

1. Stadiul implementării măsurii  
 implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare
2. Modificări instituționale care au survenit în urma implementării măsurii  
Nu a fost cazul
3. Modificări asupra situației grupurilor - țintă, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia  
Nu a fost cazul
4. Costurile implementării  
Nu este cazul
5. Respectarea termenelor și conținutul activităților:  
conform calendarului
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor.  
Nu a fost cazul
7. Noul calendar de implementare (în măsura în care nu a fost implementată în termen) : 2023 - 2024

Obiectiv 3: Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local

3.1 Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021- 2025.

1. Stadiul implementării măsurii:  
 implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare
2. Modificări instituționale care au survenit în urma implementării măsurii  
Nu a fost cazul
3. Modificări asupra situației grupurilor - țintă, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia  
Nu a fost cazul
4. Costurile implementării  
Nu este cazul
5. Respectarea termenelor și conținutul activităților:  
conform calendarului
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor.  
Nu a fost cazul
7. Noul calendar de implementare (în măsura în care nu a fost implementată în termen) : 2023 - 2024

3.2 Publicare de seturi de date pe portalul data.gov.ro

1. Stadiul implementării măsurii  
 implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare
2. Modificări instituționale care au survenit în urma implementării măsurii  
Nu a fost cazul
3. Modificări asupra situației grupurilor - țintă, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia  
Nu a fost cazul
4. Costurile implementării  
Nu este cazul
5. Respectarea termenelor și conținutul activităților:  
conform calendarului
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor.  
Nu a fost cazul
7. Noul calendar de implementare (în măsura în care nu a fost implementată în termen) : 2023 - 2024



3.3 Publicarea contractelor de achiziții publice cu o valoare mai mare de 5.000 euro și a execuției acestora cu o actualizare trimestrială

1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

2. Modificări instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificări asupra situației grupurilor - țintă, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și conținutul activităților:

conform calendarului

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor.

Nu a fost cazul

7. Noul calendar de implementare (în măsura în care nu a fost implementată în termen) : 2023 - 2024

Obiectiv 4: Consolidarea integrității la nivelul instituție

4.1 Implicarea societății civile în monitorizare a integrității în procesul de derulare a achizițiilor publice prin utilizarea pactelor de integritate

1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

2. Modificări instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificări asupra situației grupurilor - țintă, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și conținutul activităților:

conform calendarului

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor.

Nu a fost cazul

7. Noul calendar de implementare (în măsura în care nu a fost implementată în termen) : 2023 - 2024

4.2 Introducerea în contractul de management al spitalelor publice a unor indicatori evaluare prin care actele de corupție, incompatibilitățile, abuzurile și conflictele de interese ale personalului din subordine să fie considerate eșecuri de management

1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

2. Modificări instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificări asupra situației grupurilor - țintă, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și conținutul activităților:

conform calendarului

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor.

Nu a fost cazul

7. Noul calendar de implementare (în măsura în care nu a fost implementată în termen) : 2023 - 2024

4.3 Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului/măsurilor de prevenire a corupției la nivelul instituției

1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

2. Modificări instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificări asupra situației grupurilor - țintă, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și conținutul activităților:

Conform misiunii de audit public intern „Evaluarea sistemului de prevenire a corupție 2023” a fost transmis Ministerului Justiției - Secretariatului Tehnic al SNA Rapoartele de audit public intern numerele 18890/13.06.2023, 23943/20.07.2023 și 27236/22.08.2023.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor.

Nu a fost cazul

7. Noul calendar de implementare (în măsura în care nu a fost implementată în termen) : 2023 - 2024

Secretar general,  
Elisabeta Manea

Întocmit,  
Consilier Marilena Avram