



**Plan de Acțiune pentru Implementarea  
proiectului „ Integritatea - condiție esențială pentru o administrație eficientă - Cod SMIS 117934”  
- Subactivitatea 3.3 - Aprobarea și implementarea mecanismului de prevenire a corupției -  
la nivelul UAT - Municipiului Aiud și a entităților publice subordonate**

Activități/acțiuni	Descriere	Indicatori	Sursa indicatorului	Riscuri	Responsabil/i	Resurse	Termen
A.1	Dezbaterea standardului de integritate și a anexelor aferente în cadrul UAT - Municipiul Aiud	Număr standarde dezbătute	Proces verbal/minută	Nivel scăzut de participare și implicare a salariaților  Nereprezentativitatea participanților la activitățile organizate	Manager proiect  Responsabili implementare proiect  Responsabil SNA  Coordonator SNA		
A.2	Revizuirea standardelor de integritate și aprobarea acestora	Număr standarde revizuite	Dispoziție primar	Neevaluarea aprofundată a standardelor de integritate	Responsabili implementare proiect  Responsabil SNA  Coordonator SNA		



**PRIMĂRIA ȘI  
CONSILIUL LOCAL AIUD**



Activități/acțiuni	Descriere	Indicatori	Sursa indicatorului	Riscuri	Responsabil/i	Resurse	Termen
A.3	Monitorizarea și evaluarea respectării de integritate	Număr de încălcări ale standardelor de integritate	Nr. seturi de date publicate pe portal.	Caracter formal al demersurilor	Responsabil implementare proiect	Resurse umane	Permanent
A.4	Monitorizarea utilizării și revizuirea periodică a procedurilor de integritate	Numărul de proceduri revizuite	Procedura de sistem privind raportarea respectării normelor de conduită  Procedură de sistem privind consilierea etică a salariaților  Procedură de sistem privind evitarea situațiilor de conflicte de interese  Procedură de sistem privind incompatibilitățile  Procedură de	Întârzierea în adoptarea de acte normative,  Punerea în aplicare a legislației  Încălcarea normelor și a procedurilor de integritate	Responsabil implementare proiect	Resurse umane	Permanent





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Activități/acțiuni	Descriere	Indicatori	Sursa indicatorului	Riscuri	Responsabil/i	Resurse	Termen
			<p>sistem privind declararea averilor și intereselor</p> <p>Procedură de sistem privind declararea cadourilor</p> <p>Procedură de sistem privind avertizarea de interes public</p>				
A.5	Monitorizarea implementării planului de integritate și a măsurilor specifice	Numărul măsurilor specifice realizate	Anexa 2 SNA Ob. general 6	<p>Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere.</p> <p>Nepreluarea în fișa de post a atribuțiilor de coordonare și monitorizare a planului</p>	Responsabil implementare proiect	Resurse umane	3 luni de la aprobarea Planului de integritate, semestrial, anual, permanent



PRIMĂRIA ȘI  
CONSILIUL LOCAL AIUD



Activități/acțiuni	Descriere	Indicatori	Sursa indicatorului	Riscuri	Responsabil/i	Resurse	Termen
				sectorial Lipsa desemnării persoanelor responsabile pentru implementare a strategiei și a planului sectorial			
A.6	Instruirea personalului UAT - Municipiul Aiud pentru a respecta standardul de integritate	Număr de personal instruit pe tematici din standardele de integritate	Chestionare de evaluare a cursurilor, Rapoarte de monitorizare a participării Evaluări post-participare	Programa cursurilor neadaptate profilului participanților Tratarea cu superficialitate la sesiunile de formare profesională	Conducerea Primăriei Municipiului Aiud  Biroul de resurse umane	În limita bugetului aprobat	Permanent

**Notă:**

Prezentul plan de acțiune se adresează:

- PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI AIUD;
- Consiliului Local al Municipiului Aiud;
- Biroul Administrația Pieței;
- Serviciul Public Comunitar Local de Evidența Persoanelor
- Serviciul Public Administrația Patrimoniului Local
- Direcția Publică de Asistență Socială,
- Biblioteca Municipală Aiud,
- Muzeul de Istorie Aiud
- Muzeul de Științele Naturii Aiud



**PRIMĂRIA ȘI  
CONSILIUL LOCAL AIUD**